



OSHA requiere que empleadores proporcionen PPE (equipo de protección personal) cuando es necesario para proteger a los empleados de lesiones, de enfermedades y de muertes relativas al trabajo.

- Algunas normas de OSHA requieren específicamente que el empleador pague por el PPE, en particular cuándo el artículo se utilizará solamente en el trabajo.
- Cuándo los empleadores compran el PPE, con frecuencia conservan propiedad y tienen el derecho de controlar el uso del PPE.
- Pueden establecer reglas sobre si el PPE se puede utilizar solamente en el sitio de obra.
- Pueden requerir al empleado devolver el PPE si terminan su empleo.

Los empleadores deben pagar para cambiar el PPE con regularidad.

- La única excepción es cuando el empleado lo ha perdido o lo ha dañado intencionalmente.

Los empleadores no tienen obligación de pagar por algunos artículos comunes:

- Calzado protector de dedo del pie no especializado (incluye zapatos o botas con puntera de acero) que se permite usar fuera del trabajo.
- Anteojos con receta de seguridad que se pueden usar fuera del trabajo.

Los empleadores no tienen que pagar por la ropa diaria o los artículos diseñados para protección contra el tiempo—no se consideran PPE.

- Ejemplos de ropa diaria incluyen camisas de manga larga, pantalones largos, zapatos de calle y botas normales del trabajo.
- Artículos relacionados al tiempo mencionados por OSHA incluyen abrigos de invierno, chaquetas, guantes, chaquetón, botas de goma, sombreros, impermeables, gafas de sol ordinarias y bloqueador del sol.

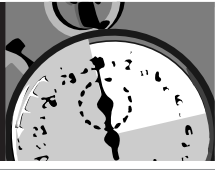
Además, cuándo un empleado posee su propio PPE adecuado y se le permite usarlo, no requiere que el empleador le reembolse al empleado para ese equipo.

- Sin embargo, OSHA deja en claro que los empleadores no pueden evitar sus obligaciones exigiendo la posesión de PPE como condición de empleo.

OSHA anima a los empleadores que ofrezcan una selección de PPE a sus empleados como una “buena práctica” para mejorar sus programas de salud y de seguridad.

- En algunos casos, el empleador puede ofrecer varias opciones de PPE básico, pero los trabajadores pueden preferir un tipo particular debido a características especiales o estilo.
- En tales casos, algunos empleadores pueden dar un ajuste por coste del PPE requerido.
- Si el empleado selecciona una opción más costosa, él o ella es responsable de coste adicional.

¡La regla más importante sobre el PPE requerido: ¡úselo siempre!



OSHA requires employers to provide PPE when necessary to protect employees from job-related injuries, illnesses, and fatalities.

- Some OSHA standards specifically require the employer to pay for PPE, especially where the item would be used only on the job.
- When employers purchase PPE, they often retain ownership and have the right to control the use of the PPE.
- They can set rules about whether the PPE can be used only on the jobsite.
- They may require the employee to return the PPE if they terminate employment.

Employers must pay to replace PPE on a regular basis.

- The only exception is when the employee has lost or intentionally damaged the PPE.

Employers are *not* required to pay for a few common items:

- Nonspecialty safety-toe protective footwear (including steel-toe shoes or steel-toe boots) that the employer allows to be worn off the job
- Nonspecialty prescription safety eyewear that can be used off the job

Employers are not required to pay for everyday clothing or items designed to protect the employee from weather—they are not considered PPE.

- Examples of everyday clothing include items such as long-sleeve shirts, long pants, street shoes, and normal work boots.
- Weather-related items mentioned by OSHA include winter coats, jackets, gloves, parkas, rubber boots, hats, raincoats, ordinary sunglasses, and sunscreen.

In addition, where an employee owns adequate PPE and is allowed to use it, the employer is not required to reimburse the employee for that equipment.

- OSHA makes it clear, however, that employers cannot avoid their obligations by requiring employee ownership of PPE as a condition of employment.

OSHA encourages employers to offer a selection of PPE to their employees as a “best practice” to improve their health and safety programs.

- In some cases, employers may offer several choices of basic PPE, but workers may prefer a particular type because of special features or style.
- In such instances, some employers may give a set allowance toward the purchase of required PPE.
- If the employee selects a more expensive choice, he or she is responsible for the extra cost.

The most important rule about required PPE—always use it!